

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
ความรู้	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ 2. เกสซ์บำบัดจิตเวชเบื้องต้น <ol style="list-style-type: none"> 2.1 เกสซ์วิทยาของยาที่ใช้บำบัดผู้ป่วยจิตเวช 2.2 ปัญหาและการจัดการปัญหาจากการใช้ยาเบื้องต้น 2.3 แนวปฏิบัติการติดตาม ดูแล และเฝ้าระวังความเสี่ยงการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวช 2.4 รหัสและเกณฑ์การวินิจฉัยโรคทางจิตเวชในระบบ ICD (International Classification of Diseases) 2.5 การใช้ยาผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ 3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเภสัชกรรมจิตเวช 4. พระราชบัญญัติสุขภาพจิต 5. การสืบค้นข้อมูลทางยา 6. การพัฒนาคุณภาพ 7. การบริหารจัดการด้านเภสัชกรรมอย่างน้อย 1 ด้าน (คน เงิน ของ การจัดการ และ เทคโนโลยี) 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติการ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การผลิต และเตรียมยา/สมุนไพรทั้งที่เป็นยาใช้ภายนอกและยาใช้ภายในสำหรับผู้ป่วยในระดับพื้นฐาน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การบริหารเวชภัณฑ์เบื้องต้น 3. การวิเคราะห์และระบุปัญหาที่เกิดจากการใช้ยา (DRPs) โดยใช้หลักฐานทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Evidence-based Medicine: EBM) 4. การสัมภาษณ์ประวัติอย่างเป็นระบบ ตามแนวคิดกาย จิต สังคม (Bio-psycho-social model) 5. การวางแผนการดูแลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวชเฉพาะราย และกรณียุ่งยากซับซ้อน 6. การวิจัยด้านเภสัชศาสตร์ 7. การบริหารจัดการทางเภสัชกรรมอย่างน้อย 2 ด้าน (คน เงิน ของ การจัดการ และ เทคโนโลยี) 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตภัณฑ์ยา รูปแบบยา เตรียมเคมีภัณฑ์ที่ใช้ในการผลิตความคงตัว การตั้งสูตรตำรับ ขั้นตอนการผลิต และสามารถเตรียมผสมยา ตามเกสซ์ตำรับโรงพยาบาล (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. ระบบบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ 3. การให้คำปรึกษาด้านเภสัชบำบัดจิตเวช เพื่อการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน 4. การวิจัยด้านเภสัชบำบัดจิตเวช 5. สุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการพิเศษ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาสูตรตำรับ เพื่อเพิ่มคุณภาพยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการผลิต (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 3. เกสซ์บำบัดจิตเวชที่สอดคล้องกับประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน 4. ปัญหาสุขภาพจิตและระดับจิตเวชของโรคจิตเวช รวมถึงปัจจัยทางพันธุกรรม สังคม จิตใจ และมานุษยวิทยาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้ยาจิตเวชในระดับพื้นที่ (เขตสุขภาพหรือประเทศ) 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระดับเชี่ยวชาญ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดวิธีการและการตรวจสอบคุณภาพยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การนิเทศ ให้คำแนะนำปรึกษา ถ่ายทอดนโยบาย และสนับสนุนข้อมูลด้านเภสัชบำบัดจิตเวช และการจัดการระบบยาแก่เครือข่ายสุขภาพ 3. การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านเภสัชบำบัดจิตเวช และระบบยาจิตเวชในระดับเขตสุขภาพ หรือระดับประเทศ

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
		8. การบริหารความเปลี่ยนแปลง 9. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิต และจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน			
	ตัวเลือก 1. การผลิต และเตรียมยา/สมุนไพร ทั้งที่เป็นยาใช้ภายนอกและยาใช้ภายในสำหรับผู้ป่วยในระดับพื้นฐาน (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การบริหารเวชภัณฑ์เบื้องต้น 3. การวิเคราะห์และระบุปัญหาที่เกิดจากการใช้ยา (DRPs) โดยใช้หลักฐานทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Evidence-based Medicine: EBM) 4. การสัมภาษณ์ประวัติอย่างเป็นระบบ ตามแนวคิดกาย จิต สังคม (Bio-psycho-social model) 5. การวางแผนการดูแลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวชเฉพาะราย และกรณียุ่งยากซับซ้อน	ตัวเลือก 1. ผลิตภัณฑ์ยา รูปแบบยา เตรียมเคมีภัณฑ์ที่ใช้ในการผลิตความคงตัว การตั้งสูตรตำรับ ขั้นตอนการผลิต และสามารถเตรียมผสมยาตามเภสัชตำรับโรงพยาบาล (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. ระบบบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ 3. การให้คำปรึกษาด้านเภสัชบำบัดจิตเวช เพื่อการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน 4. การวิจัยด้านเภสัชบำบัดจิตเวช 5. สุขภาพจิตและจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน	ตัวเลือก 1. การพัฒนาสูตรตำรับ เพื่อเพิ่มคุณภาพยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการผลิต (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 3. เภสัชบำบัดจิตเวชที่สอดคล้องกับประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน 4. ปัญหาสุขภาพจิตและระบบประสาทวิทยาของโรคจิตเวช รวมถึงปัจจัยทางพันธุกรรม สังคม จิตใจ และมานุษยวิทยาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้ยาจิตเวชในระดับพื้นที่ (เขตสุขภาพหรือประเทศ)	ตัวเลือก 1. การกำหนดวิธีการและการตรวจสอบคุณภาพยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การนิเทศ ให้คำแนะนำปรึกษาถ่ายทอดนโยบาย และสนับสนุนข้อมูลด้านเภสัชบำบัดจิตเวช และการจัดการระบบยาแก่เครือข่ายสุขภาพ 3. การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านเภสัชบำบัดจิตเวชและระบบยาจิตเวชในระดับเขตสุขภาพ หรือระดับประเทศ	ตัวเลือก การเตรียม ผสมยาโดยประเมินความถูกต้องเหมาะสมของคำสั่งใช้ยา และสอดคล้องกับสภาวะผู้ป่วยเฉพาะราย (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	6. การวิจัยด้านเภสัชศาสตร์ 7. การบริหารจัดการทางเภสัชกรรมอย่างน้อย 2 ด้าน (คน เงิน ของ การจัดการ และ เทคโนโลยี) 8. การบริหารความเปลี่ยนแปลง 9. ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิต และจิตเวชตามประเด็นความเป็นเลิศเฉพาะทางของโรงพยาบาล/สถาบัน				
ทักษะ	สิ่งที่ต้องมี 1. คอมพิวเตอร์ 2. ภาษาอังกฤษ 3. คำนวณ 4. การจัดการข้อมูล 5. การสืบค้นข้อมูลยาและเภสัชศาสตร์ 6. การให้คำปรึกษาเบื้องต้น (Basic counseling) 8. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตให้แก่ประชาชน/บุคลากรภายในหน่วยงาน 9. การบริหารเวชภัณฑ์	สิ่งที่ต้องมี มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติการ และ 1. การสื่อสารเพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชที่เกิดปัญหาจากการใช้ยา (Drug related problems) ทั้ง active problems และ potential problems 2. การสืบค้นข้อมูลยาและสารสนเทศทางเภสัชศาสตร์ครอบคลุมตามประเด็น PICO การกำหนดแหล่งข้อมูลและวิธีการค้นหาที่ถูกต้อง เหมาะสม พร้อมทั้งประเมินความน่าเชื่อถือของ	สิ่งที่ต้องมี มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ และ 1. การเตรียมผสมยา ตามเภสัchtารับโรงพยาบาล (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2.การบริหารงานคลังยาและเวชภัณฑ์ 3.การให้คำปรึกษาในผู้ป่วยที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน หรือผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ 4.การสืบค้นข้อมูลด้านยาจากแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือทางวิชาการ ตามหลักการประเมิน	สิ่งที่ต้องมี มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการพิเศษ และ 1. การพัฒนาตำรับยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การสอนงาน 3. การเป็นพี่เลี้ยง 4. การให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมจิตเวช ให้กับโรงพยาบาลเครือข่าย หรือหน่วยงานอื่น ๆ 5. การสืบค้นข้อมูลด้านยาและเภสัชศาสตร์ที่เข้าถึงยาก	สิ่งที่ต้องมี มีทักษะตามที่กำหนดไว้ในระดับเชี่ยวชาญ และ 1.การเป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กร/หน่วยงาน/โครงการ 2.การสังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศทางเภสัชศาสตร์เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านยาจิตเวช และออกแบบระบบการสืบค้นข้อมูลด้านเภสัชจิตเวช สำหรับงานเภสัชสนเทศ

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	<p>10. การผลิตและเตรียมยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)</p> <p>11. การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช</p> <p>12. การบริการเภสัชสนเทศ</p>	<p>หลักฐานตามหลักของ EBM</p> <p>3. การบริหารงานบุคคล (กรณีหัวหน้างาน)</p> <p>4. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตให้แก่ประชาชน/บุคลากรภายนอกหน่วยงาน</p> <p>5. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</p> <p>6. การคิดเชิงวิเคราะห์</p> <p>7. ภาวะผู้นำ</p> <p>8. การติดต่อประสานงาน</p> <p>9. การบริหารจัดการความรู้</p>	<p>วรรณกรรม (Literature evaluation)</p> <p>5.การถ่ายทอดความรู้การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช หรือการบริหารงานภายในองค์กร</p> <p>6.การบริหารงาน/วิเคราะห์/วางระบบคลังเวชภัณฑ์</p> <p>7.การบริหารจัดการงบประมาณและต้นทุน</p> <p>8.การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหาร/ตัดสินใจ</p> <p>9.การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตในระดับกรม</p> <p>10. การบริหารความเปลี่ยนแปลง</p> <p>11. การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ</p>	<p>หรือมีข้อมูลจำกัด</p> <p>6. การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>7. การประยุกต์แนวคิดด้านเภสัชกรรมเพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต</p> <p>8. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตในระดับกระทรวง/ประเทศ</p>	<p>3.การเป็นผู้นำ</p> <p>4.การจัดการณ์ว้ตกรรม</p> <p>5.การวางแผน / การบริหารยุทธศาสตร์</p> <p>6.การเป็นที่ปรึกษาด้ำนบริหารเภสัชกรรมจิตเวชในระดับบริหารได้</p> <p>7.การถ่ายทอดความรู้ เทคนิควิธีการให้คำปรึกษาด้านยาที่มีประสิทธิภาพ ให้กับเภสัชกรและบุคลากรสาธารณสุข</p>
	<p>ตัวเลือก</p> <p>1. การสื่อสารเพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชที่เกิดปัญหาจากการใช้ยา (Drug related problems) ทั้ง active problems และ potential problems</p> <p>2. การสืบค้นข้อมูลยาและ</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1. การเตรียมผสมยา ตามเภสัชตำรับโรงพยาบาล (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)</p> <p>2.การบริหารงานคลังยาและเวชภัณฑ์</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1. การพัฒนาตำรับยา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)</p> <p>2. การสอนงาน</p> <p>3. การเป็นพี่เลี้ยง</p> <p>4. การให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1.การเป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กร/หน่วยงาน/โครงการ</p> <p>2.การสังเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศทางเภสัชศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านยาจิตเวช และ</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>-</p>

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	<p>สารสนเทศทางเภสัชศาสตร์</p> <p>ครอบคลุมตามประเด็น PICO</p> <p>การกำหนดแหล่งข้อมูลและวิธีการค้นหาที่ถูกต้อง เหมาะสม พร้อมทั้งประเมินความน่าเชื่อถือของหลักฐานตามหลักของ EBM</p> <p>3. การบริหารงานบุคคล (กรณีหัวหน้างาน)</p> <p>4. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตให้แก่ประชาชน/บุคลากรภายนอกหน่วยงาน</p> <p>5. ศิลปะการสื่อสารสูงใจ</p> <p>6. การคิดเชิงวิเคราะห์</p> <p>7. ภาวะผู้นำ</p> <p>8. การติดต่อประสานงาน</p> <p>9. การบริหารจัดการความรู้</p>	<p>3.การให้คำปรึกษาในผู้ป่วยที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อน หรือผู้ป่วยกลุ่มพิเศษ</p> <p>4.การสืบค้นข้อมูลด้านยาจากแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือทางวิชาการ ตามหลักการประเมินวรรณกรรม (Literature evaluation)</p> <p>5.การถ่ายทอดความรู้การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช หรือการบริหารงานภายในองค์กร</p> <p>6.การบริหารงาน/วิเคราะห์/วางระบบคลังเวชภัณฑ์</p> <p>7.การบริหารจัดการงบประมาณและต้นทุน</p> <p>8.การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหาร/ตัดสินใจ</p> <p>9.การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตในระดับกรม</p> <p>10. การบริหารความเปลี่ยนแปลง</p> <p>11. การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ</p>	<p>ด้านเภสัชกรรมจิตเวช ให้กับโรงพยาบาลเครือข่าย หรือหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>5. การสืบค้นข้อมูลด้านยาและเภสัชศาสตร์ที่เข้าถึงยาก หรือมีข้อมูลจำกัด</p> <p>6. การคิดเชิงกลยุทธ์</p> <p>7. การประยุกต์แนวคิดด้านเภสัชกรรมเพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต</p> <p>8. การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิตในระดับกระทรวง/ประเทศ</p>	<p>ออกแบบระบบการสืบค้นข้อมูลด้านเภสัชจิตเวช สำหรับงานเภสัชสนเทศ</p> <p>3.การเป็นผู้นำ</p> <p>4.การจัดการนวัตกรรม</p> <p>5.การวางแผน / การบริหารยุทธศาสตร์</p> <p>6.การเป็นที่ปรึกษาด้านบริหารเภสัชกรรมจิตเวชในระดับบริหารได้</p> <p>7.การถ่ายทอดความรู้ เทคนิควิธีการให้คำปรึกษาด้านยาที่มีประสิทธิภาพ ให้กับเภสัชกรและบุคลากรสาธารณสุข</p>	

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
ประสบการณ์	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จ่ายยา และให้คำแนะนำเบื้องต้น ให้กับผู้ป่วยจิตเวช 2. ให้คำปรึกษาด้านยาจิตเวชเบื้องต้น 3. ปฏิบัติงานด้านการบริหารเภสัชกรรม 4. ให้สุขภาพจิตศึกษาเกี่ยวกับยาจิตเวช เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างเหมาะสมให้กับประชาชน 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระดับปฏิบัติการ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นคณะกรรมการคุณภาพ 2. การผลิตยา/สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 3. การบริหารเวชภัณฑ์ 4. เป็นวิทยากรด้านยาจิตเวชให้กับบุคลากรทางการแพทย์ภายในหน่วยงาน 5. การให้บริการเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช 6. เป็นคณะกรรมการในทีมคุณภาพ 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล (กรณีหัวหน้างาน) 2. การบริหารงานคลังยาและเวชภัณฑ์ 3. เป็นวิทยากรด้านยาจิตเวชให้กับบุคลากรทางการแพทย์ ให้กับหน่วยงานภายนอก 4. บริหารเวชภัณฑ์ /วิเคราะห์/ วางระบบพัฒนา งานบริหารเวชภัณฑ์ 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการพิเศษ และ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาตำรับยา/สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 2. การกำหนดวิธีปฏิบัติอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนจากการกระจายยาและสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาล 3. การวางแผนงานบริหารเวชภัณฑ์ในระดับโรงพยาบาล เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการด้านบริหารเวชภัณฑ์ในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพที่รับผิดชอบ 4. การประสานงานระหว่างองค์กร 	<p>สิ่งที่ต้องมี</p> <p>มีประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในระดับเชี่ยวชาญและ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านเภสัชกรรม ให้กับหน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและนอกพื้นที่ระบบสาธารณสุข 2. เป็นที่ปรึกษา และกำหนดแนวทาง/นโยบายในการให้บริการด้านเภสัชกรรม เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย 3. ให้คำปรึกษาและกำหนดแนวทางปฏิบัติการบริหารเวชภัณฑ์

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	ตัวเลือก 1. เป็นคณะกรรมการคุณภาพ 2. การผลิตยา/สมุนไพร (สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 3. การบริหารเวชภัณฑ์ 4. เป็นวิทยากรด้านยาจิตเวชให้กับ บุคลากรทางการแพทย์ภายใน หน่วยงาน 5. การให้บริบาลเภสัชกรรมผู้ป่วย จิตเวช 6. เป็นคณะกรรมการในทีมคุณภาพ	ตัวเลือก 1. มีประสบการณ์ด้านการบริหารงาน บุคคล (กรณีหัวหน้างาน) 2. การบริหารงานคลังยาและเวชภัณฑ์ 3. เป็นวิทยากรด้านยาจิตเวชให้กับ บุคลากรทางการแพทย์ ให้กับ หน่วยงานภายนอก 4. บริหารเวชภัณฑ์ / วิเคราะห์/ วาง ระบบ พัฒนา งานบริหารเวชภัณฑ์	ตัวเลือก 1. การพัฒนาตำรับยา/สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ มีการผลิตยา) 2. การกำหนดวิธีปฏิบัติอย่างเป็น ระบบเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน จากการกระจายยาและสอดคล้อง กับนโยบายของโรงพยาบาล 3. การวางแผนงานบริหารเวชภัณฑ์ ในระดับโรงพยาบาล เป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการด้านบริหารเวชภัณฑ์ ในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการ สุขภาพที่รับผิดชอบ 4. การประสานงานระหว่างองค์กร	ตัวเลือก 1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้าน เภสัชกรรม ให้กับหน่วยงาน/ องค์กร ทั้งในและนอกพื้นที่ระบบ สาธารณสุข 2. เป็นที่ปรึกษา และกำหนด แนวทาง/นโยบายในการให้บริการ ด้านเภสัชกรรม เพื่อความปลอดภัย ของผู้ป่วย 3. ให้คำปรึกษาและกำหนด แนวทางปฏิบัติการบริหาร เวชภัณฑ์	ตัวเลือก -
ผลงาน	สิ่งที่ต้องมี 1. การพัฒนาคุณภาพ 2. รวบรวมข้อมูล สรุปผลการ ปฏิบัติงาน และวิเคราะห์ผลการ ปฏิบัติงาน 3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน QP, WI 4. การพัฒนางานด้านเภสัชกรรม	สิ่งที่ต้องมี มีผลงานตามที่กำหนดไว้ในระดับ ปฏิบัติการ และ 1. การนำเสนอผลงานวิชาการ 2. ผลลัพธ์จากการผลิตยา/ สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานที่มีการผลิตยา) 3. การพัฒนาคุณภาพ 4. ผลงานวิชาการด้านเภสัชศาสตร์	สิ่งที่ต้องมี มีผลงานตามที่กำหนดไว้ในระดับ ชำนาญการ และ 1. ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบ พัสดุ ได้อย่างถูกต้อง 2. มีผลงาน / วิจัย / จากการพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย (R2R - Routine to research)	สิ่งที่ต้องมี มีผลงานตามที่กำหนดไว้ในระดับ ชำนาญการพิเศษ และ 1. ผลลัพธ์ใหม่ จากการพัฒนา ตำรับยา/สมุนไพร (สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มี การผลิตยา) 2. มีผลงานวิจัยด้านเภสัชกรรม คลินิกหรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง และ เผยแพร่ในเวทีสาธารณะ	สิ่งที่ต้องมี มีผลงานตามที่กำหนดไว้ใน ระดับเชี่ยวชาญ และ 1. กรรมการในการจัดทำ Clinical Practice Guideline ด้านยาจิตเวช 2. วางระบบ/นโยบายด้านยา ในระดับประเทศ 3. มีผลงานวิจัย/นวัตกรรม เผยแพร่ระดับประเทศ

แผนการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) – สายงานเภสัชกรรม (ตำแหน่งเภสัชกร)

ประเด็น	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	<p>ตัวเลือก</p> <p>1.การนำเสนอผลงานวิชาการ</p> <p>2.ผลิตภัณฑ์จากการผลิตยา/สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)</p> <p>3.การพัฒนาคุณภาพ</p> <p>4. ผลงานวิชาการด้านเภสัชศาสตร์</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1.ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2.มีผลงาน / วิจัย / จากการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R - Routine to research)</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1.ผลิตภัณฑ์ใหม่ จากการพัฒนาตำรับยา/สมุนไพร (สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีการผลิตยา)</p> <p>2.มีผลงานวิจัยด้านเภสัชกรรมคลินิกหรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ในเวทีสาธารณะ</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>1.กรรมการในการจัดทำ Clinical Practice Guideline ด้านยาจิตเวช</p> <p>2.วางระบบ/นโยบายด้านยาในระดับประเทศ</p> <p>3.มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมเผยแพร่ระดับประเทศ</p>	<p>ตัวเลือก</p> <p>-</p>